



INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
FUNDACIÓN INTERAMERICANA TÉCNICA



INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
FUNDACIÓN INTERAMERICANA TÉCNICA

RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2023

Bogotá D.C., 11 de marzo de 2024



704 0760 - 300 27 76 - 300 2046
CELULAR: 304 1221917



Sede administrativa: Calle 36 # 15-63, Barrio Teusaquillo
Centro de entrenamiento: Calle 77 # 28B-42, Barrio Santa Sofía
Bogotá, Colombia



Más información en:
fit.edu.co



Código SNIES	4714
Nombre de la Institución	FUNDACION INTERAMERICANA TECNICA, FIT
Estado	Activa
Número de identificación tributaria	860.055.057
Naturaleza jurídica	Fundación
Sector	Privado
Carácter académico	Institución Técnica Profesional
Departamento del domicilio	Bogotá D.C.
Municipio del domicilio	Bogotá, D.C.
Dirección del domicilio	Calle 36 # 15-63
Norma de creación	Resolución 954 del 1 de marzo de 1977 MINISTERIO DE JUSTICIA.
URL Institución	www.fit.edu.co



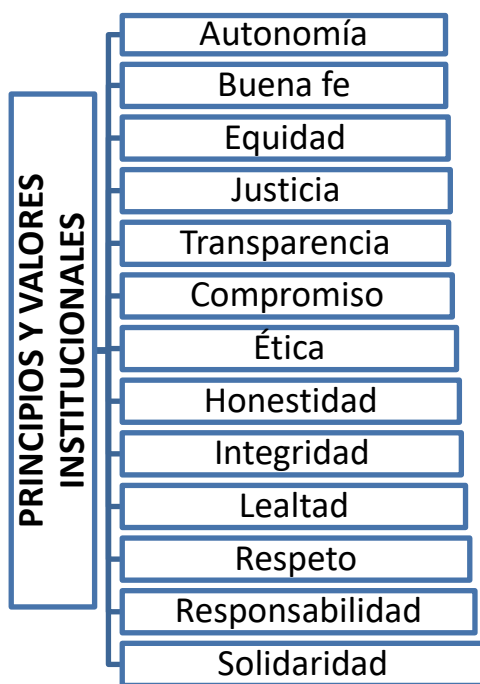
Las acciones y actividades que caracterizan a la Fundación Interamericana Técnica FIT y que permiten brindar el servicio de Educación Superior a la sociedad, se derivan de su Misión, Visión, principios y valores.

MISIÓN

La FIT es una Institución de Educación Superior de carácter técnico profesional que tiene como propósito formar Técnicos Profesionales integrales con principios éticos, morales, sociales y ambientales, solidas competencias laborales que garantizan un buen desempeño profesional y pensamiento emprendedor que permite a nuestros egresados desempeñarse proactivamente en el mundo productivo y mejorar sus condiciones de vida.

VISIÓN

La FIT se propone ser en el año 2032 una Institución de Educación de alto impacto social, académico y profesional a nivel nacional, que responda articuladamente a condiciones de calidad, con programas académicos acreditados; proyectos de innovación, investigación y proyección de emprendedores y relevantes con los requerimientos de su región de influencia.



Nuestros Programas

Código SNIES programa	Nombre programa	Estado programa	Nivel académico	Modalidad
105756	TÉCNICO PROFESIONAL EN AVALÚO INMOBILIARIOS URBANOS Y RURALES	Activo	Pregado	Presencial
106680	TÉCNICO PROFESIONAL EN MECÁNICA DE MOTOS	Activo	Pregado	Presencial
106659	TÉCNICO PROFESIONAL EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	Activo	Pregado	Presencial
109413	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS EMPRESARIALES	Activo	Pregado	Presencial
109492	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SALUD	Activo	Pregado	Presencial
109426	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Activo	Pregado	Presencial
109522	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS JUDICIALES	Activo	Pregado	Presencial
109805	TÉCNICA PROFESIONAL EN AVALÚO INMOBILIARIOS URBANOS Y RURALES	Activo	Pregado	Virtual
110637	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE MANEJO AMBIENTAL	Activo	Pregado	Virtual

Código SIET programa	Nombre programa	Estado programa	Nivel académico	Modalidad
050439	TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR EN ENFERMERÍA	Activo	ETDH	Presencial

Introducción

El presente informe tiene como objetivo proporcionar una visión detallada de las actividades y logros alcanzados por las distintas áreas de nuestra institución durante el año 2023.

Esta rendición de cuentas se realiza en cumplimiento con los principios de transparencia y responsabilidad, con el fin de mantener a la comunidad interna y externa informada sobre las acciones y gestiones que contribuyen al desarrollo integral de nuestra institución.

A continuación, se detallan las actividades realizadas en las áreas de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica, Coordinación de Bienestar y Secretaría General.



Informe de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Durante el año 2023, se contó con el acompañamiento en la Administrativa y Financiera en el cargo de Asistente Administrativa y financiera con Lorin Salazar.

Desde el mes de febrero de 2022, mediante aprobación del Consejo Superior, se encarga de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera a Mallerly Gómez López.

Aspectos a destacar durante el año 2023:

Se ha ido adelantando una gestión en la depuración y cobro de cartera y la identificación de pagos.

En aras de buscar el incremento en la matrícula y permanencia de los estudiantes se ha hecho entrega gratuita de los overoles de los programas de T.P en mecánica automotriz y mecánica de motos, así como los uniformes del programa Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería.

Con respecto a los gastos se ha venido haciendo la adecuada priorización de los mismos, para atender puntualmente los pagos de nómina del personal administrativo, docentes de planta y hora catedra, sus correspondientes parafiscales y obligaciones tributarias. Así mismo los requerimientos relacionados con material didáctico para el desarrollo de los programas.

Durante el año 2023 se incrementó la vinculación de los docentes por medio de contratos laborales de tiempo completo y medio tiempo.

Los contratos del año 2023, fueron debidamente liquidados y pagadas sus prestaciones sociales correspondientes.

También se trabajó durante el año 2023 con una agencia publicitaria para el desarrollo de campañas de redes sociales para aumentar la visibilidad de la institución, de igual forma que el equipo de admisiones ha sido fortalecido. Actualmente la página web institucional está en actualización por parte de la empresa encargada de la publicidad, para la cual se llevarán a cabo reuniones de revisión y ajustes.

La FIT se encuentra al día con el pago de sus obligaciones con terceros, tributarias y funcionarios y se viene ejecutando el presupuesto de acuerdo a lo establecido. De igual forma con el cumplimiento oportunamente de presentación de los informes ante el SNIES financiero y académico.



En el ámbito administrativo se vienen adelantando todas las gestiones relacionadas con el SG-SST, reportes y comités de acuerdo con la normatividad vigente. Para lo cual se cuenta con la asesoría y acompañamiento de un experto en la materia y se está al día con todo lo relacionado con lavado de tanques, mantenimientos locativos de acuerdo con el cronograma establecido.

Se llevó a cabo la aprobación de los Estados Financieros del año 2022, aprobación el presupuesto para el año 2023 y reporte al MEN de los derechos pecuniarios aprobados por el Consejo Superior para el año 2024, cumpliendo con el incremento de acuerdo con el reportado por el DANE al 31 de octubre de 2023.

Se llevó a cabo la escrituración de predio entregado en años atrás por el Dr. Gustavo Riveros Representante Legal anterior, el cual tenía un problema de impuestos con la Secretaría de Hacienda Distrital, que fueron pagados y quedó completamente saneada la institución en lo concerniente.

Se llevó a cabo el traspaso a personas indeterminadas, de un vehículo a nombre de la FIT matriculado en el municipio de Cáqueza Cundinamarca en el año 1995, del cual se desconocía su existencia y paradero, del cual la gobernación de Cundinamarca emitió mandamiento de pago por impuestos, los cuales fueron pagados en su totalidad.

El RUP se encuentra debidamente renovado para el año 2023 en la cámara de comercio de Bogotá, para poder participar en los procesos de convocatorias por medio de la plataforma SECOP II.

Durante el año 2023 se ejecutó un contrato con la empresa Octopus Force, para el desarrollo del programa Váucher Boyacá, para el acompañamiento de 22 empresas de diferentes sectores de la economía de la región.

Fueron adelantados los mantenimientos y arreglos locativos necesarios para el debido funcionamiento de la institución y se hicieron las adecuaciones solicitadas por la Secretaría de Salud en las visitas para revisión del concepto Sanitario en las dos sedes de la institución.

A la fecha la FIT tiene un proceso de demanda laboral por el Sr. José Flover Aparicio Franco, del cual aún no hay notificación de avance del proceso, del cual está apoderado el Dr. Héctor Rodríguez



INDICADORES FINANCIEROS

(EXTRACTADO DEL CERTIFICADO RUP 21 DE JUNIO DE 2023)

QUE EN RELACIÓN A LOS INDICADORES DE LA CAPACIDAD FINANCIERA
EL PROPONENTE REPORTÓ CON CORTE A 31/12/2022:

INDICE DE LIQUIDEZ: 5,07

INDICE DE ENDEUDAMIENTO: 0,29

RAZON DE COBERTURA DE INTERESES: 11,26

CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

(EXTRACTADO DEL CERTIFICADO RUP 21 DE JUNIO DE 2023)

QUE EN RELACIÓN A LOS INDICADORES DE LA CAPACIDAD
ORGANIZACIONAL EL PROPONENTE REPORTÓ CON CORTE A 31/12/2022:

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO: 0,12

RENTABILIDAD DEL ACTIVO: 0,08



Informe Vicerrectoría Académica

A continuación, se presenta el informe académico, relacionando los programas que tienen estudiantes matriculados y los que por motivos diversos el Sr. Rector permitió cursar el semestre sin realizar el pago, con el compromiso de ponerse al día con los compromisos económicos con la institución, para dar inicio al periodo 2024-I o recibo de la certificación como Auxiliares en Enfermería.

Actividades realizadas en los diferentes programas durante el periodo académico, informe de los docentes vinculados y requerimientos de las diferentes escuelas, como se transcribe a continuación:

Programación Docente

Durante el periodo, se realizó una planificación docente que permitió garantizar el correcto desarrollo de las clases y la adecuada asignación de recursos humanos y materiales. Las acciones realizadas en este ámbito fueron las siguientes:

1. **Planificación de asignaturas y horarios:** Se coordinó la programación de asignaturas y la asignación de horarios a los docentes, asegurando que los estudiantes pudieran acceder a la oferta académica sin conflictos de horario y con la disponibilidad necesaria para cada curso.
2. **Ajustes y optimización de la carga académica:** Se realizaron ajustes en la carga académica, tomando en cuenta la disponibilidad de los docentes y la demanda de los estudiantes, con el fin de optimizar la distribución de cursos y evitar la sobrecarga de materias.
3. **Comunicación y coordinación con los docentes:** Se estableció una comunicación continua con los docentes para coordinar aspectos logísticos relacionados con la programación, como cambios de horarios, disponibilidad de aulas y recursos pedagógicos, asegurando que todos los cursos se dictaran sin contratiempos.



Cargue de Notas

El proceso de cargue de notas es uno de los aspectos más importantes en la gestión académica, ya que asegura la correcta evaluación del desempeño de los estudiantes. Durante el periodo, se tomaron las siguientes acciones:

1. **Implementación de plataformas de gestión:** Se utilizó la plataforma institucional para el registro y cargue de notas, lo que permitió una mayor agilidad y precisión en el proceso. Los docentes cargaron las calificaciones de forma continua a lo largo de los semestres, garantizando que los estudiantes pudieran ver sus resultados de manera oportuna.
2. **Verificación de la consistencia en los registros:** Se realizaron verificaciones periódicas para asegurar la consistencia y precisión de las notas registradas en el sistema, evitando errores que pudieran afectar a los estudiantes o generar confusión en los resultados.
3. **Seguimiento constante:** El seguimiento a los estudiantes con bajo rendimiento fue continuo y proactivo. Se organizaron reuniones periódicas con los estudiantes afectados para evaluar su progreso, ajustar el plan de apoyo y ofrecerles orientación adicional según fuera necesario. Los docentes también tuvieron un papel importante en este seguimiento, colaborando estrechamente con los estudiantes.
4. **Asesoramiento a docentes y estudiantes:** Se brindó apoyo técnico a los docentes en el proceso de cargue de notas, resolviendo dudas y dificultades que surgieron en la plataforma. Además, se ofreció orientación a los estudiantes en caso de que tuvieran preguntas sobre sus calificaciones.
5. **Cierre de los periodos académicos y reporte final:** Al final de cada periodo académico, se procedió con el cierre definitivo de las calificaciones, generando los informes finales que fueron entregados a los estudiantes de acuerdo con el calendario establecido.

Evaluación de docentes

1. **Evaluación de desempeño docente:** Durante cada periodo académico, se desarrolló un sistema de evaluación del desempeño docente, que incluyó una combinación de autoevaluaciones, evaluaciones por parte de los estudiantes y revisión de los resultados académicos alcanzados en cada asignatura. Esta evaluación permitió identificar las fortalezas de los docentes y áreas de mejora.



2. **Instrumentos de evaluación:** Se realizaron encuestas de satisfacción estudiantil por medio de la plataforma Q10 y reuniones de seguimiento con los docentes para recolectar información sobre su desempeño. Estos instrumentos se aplicaron de manera sistemática al final de cada periodo académico y permitieron obtener una visión integral de la calidad docente.

Finalización de los Periodos Académicos

La culminación de los periodos académicos es un proceso fundamental que asegura la correcta transición de los estudiantes entre los semestres académicos y la continuidad de su formación. Durante este periodo se realizaron las siguientes actividades:

1. **Revisión de los avances académicos:** Se realizó un seguimiento de los avances de los estudiantes durante el periodo académico, asegurando que se cumplieran los objetivos de aprendizaje establecidos para cada curso. Esto incluyó la revisión de las evaluaciones finales y el cierre de los procesos académicos.
2. **Evaluación del proceso académico:** Se llevó a cabo la evaluación interna del proceso académico, identificando posibles áreas de mejora en la programación de cursos, la gestión de los docentes y la calidad del seguimiento académico. Este análisis proporcionó información valiosa para la mejora continua en la planificación de futuros periodos.
3. **Planificación para el siguiente ciclo académico:** Finalizado un periodo académico, se comenzó la planificación de las actividades para el siguiente semestre, incluyendo la oferta académica, la contratación de personal docente y la preparación de las aulas y recursos necesarios para el nuevo inicio de clases.

Programas Ofertados en la FIT: La Fundación Interamericana Técnica posee 9 programas académicos de los cuales uno es un programa Técnico laboral y 8 son técnicos profesionales los cuales se referencian a continuación:

- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Seguridad Y Salud En El Trabajo, SNIES 109426
- ❖ Técnico Profesional En Procesos Administrativos Empresariales SNIES 109413,
- ❖ Técnico Profesional En Procesos Judiciales ESNIES109522



- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Manejo Ambiental – Modalidad Virtual SNIES 110637
- ❖ Técnico Profesional En Avalúos Inmobiliarios Urbanos Y Rurales SNIES 109805
- ❖ Técnico Profesional En Procesos Administrativos En Salud SNIES 109492
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica Automotriz SNIES 106659
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica De Motos SNIES 106680
- ❖ Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería, Resolución 13-101 de 25/11/19.

De los anteriores programas enunciados, en la actualidad seis (6) se encuentran con estudiantes activos los cuales re enuncian a continuación:

- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Seguridad Y Salud En El Trabajo
- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Manejo Ambiental – Modalidad Virtual
- ❖ Técnico Profesional En Avalúos Inmobiliarios Urbanos Y Rurales
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica Automotriz
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica De Motos
- ❖ Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería.

En estos seis programas, en la actualidad se cuentan con el siguiente número de estudiantes:

- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Seguridad Y Salud En El Trabajo: 18
- ❖ Técnico Profesional En Procesos De Manejo Ambiental – Modalidad Virtual: 10
- ❖ Técnico Profesional En Avalúos Inmobiliarios Urbanos y Rurales: 20
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica Automotriz: 63
- ❖ Técnico Profesional En Mecánica De Motos: 44
- ❖ Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería: 37
- ❖ Total: 192

Educación continuada: 100

Fuente: plataforma Q10

Es importante informar sobre el número de estudiantes que por situaciones económicas o convenios (caso SST) no se encuentran formalmente matriculados en sus programas académicos ante Q10, pero han cursado sus asignaturas y actividades académicas. Los cuales se referencian a continuación:



T.L en Auxiliar en Enfermería: Ana María Boshell, Julieth González, José López, Lina Martínez, Diana Puerto, Kelly Santana, Ángela Álvarez (7)

Técnico profesional en mecánica: Martin Ortegón Nicolás Stevan, Urrego Moreno Yulian Smith, Cordero Salazar José Roberto, Betancourt Pinzón Andrés Camilo, Carpio García Jankarlos José, Ramirez Monroy Camilo Andres, Duarte Yara Jose Uriel, Gómez Sepúlveda Ángel Sebastián, Juan Carlos Guzmán Lovaton, Sherly Julieth Florido Facundo, Johan Sebastian Prieto Lopez, Esteban Arteaga Jimenez, Juan Carlos Orozco Bello, Jairo Alonso González Rodríguez, Ismael Leonardo Cardozo Verado, David Eduardo Cárdenas Patiño, Luis David Berrio Cortez, Santiago Sierra Torres, Yurian David Rodríguez Alvarez, (19)

Técnico profesional en Seguridad y Salud en el trabajo: Nancy Carvajal, Carolina Ospino, Angie Plazas, Julieth Infante, Tania Sierra, Dumar Díaz, Marisol Vargas, Katia Hernández. (9)

Total: 35

Actividades en enfermería

- Se realizaron 7 guías de aprendizaje para el desarrollo de las asignaturas de:

- ✓ Administración en Salud, Cuidados Básicos, Control de Infecciones, Cuidados mantenimiento y recuperación en salud, Apoyo al diagnóstico, Administración de medicamentos, Atención Integral al Ciclo vital
- ✓ Se actualizó y complemento el modelo de Bitácora de prácticas.
- ✓ Guía para la implementación de normas de procedimientos en inyectología.
- ✓ Guía de venopunción.
- ✓ Guía de manejo de formas farmacéuticas.
- ✓ Guía cateterismo vesical.
- ✓ Se creó el documento de lista de chequeo de enfermería para el sitio de prácticas.
- ✓ Se conformó el diplomado Integral en Salas de cirugía y procesos de esterilización.

Convenios:

- Se logró la firma de convenios con: Hogar Sueños Dorados su área de trabajo es Geriatría, Hogar Casa Nostra su área de trabajo es Geriatría,



Hogar Juan Pablo Segundo su área de trabajo es Gerontología, LECMAC IPS su área de trabajo es la atención primaria en salud, SOINCO IPS su área de trabajo es atención primaria en salud,

Actividades Escuela de mecánica

- Se realizaron sesiones de revisión y actualización de los microcurrículos del primer semestre de los programas de mecánica al igual que la revisión de guías PICT.
- Se realizó la transformación de un Kart de motor a gasolina a eléctrico.
- Se realizó el diseño y estructura de un triciclo de draft.

Educación a la medida:

Se desarrollaron cursos de capacitación a los técnicos de la empresa Ecorrental.

Actividades Programas virtuales:

Se elaboraron aulas virtuales de 13 asignaturas, de los programas de Avalúos inmobiliarios urbanos y rurales, procesos de manejo ambiental y procesos de seguridad y salud en el trabajo.

Se realizaron 7 diseños instruccionales los cuales se encuentran en proceso de virtualización y desarrollo del aula,

Programa de SST:

Se logró la activación del programa TP en procesos de SST a través de convenio con 23 estudiantes.

Planta docente:

- Se contó con la labor de 25 docentes, de los cuales 6 fueron de medio tiempo incluyendo a la coordinadora de auxiliar en enfermería, 2 tiempo completo incluyendo al coordinador de mecánica, los demás docentes 17 se encontraban laborando por hora cátedra.



Requerimientos de las escuelas:

Para las actividades prácticas de los estudiantes se hace necesario contar con material didáctico que permita abarcar las actividades necesarias en el proceso de aprendizaje estudiantil, para ello se requiere por lo menos de:

- *Mecánica de motos*: Batería 12 v 20 ah, Motor Ns 200 carburada 4 tiempos (moto), Motor Ns 200 a inyección 4 tiempos (moto), Motor 2 tiempos, Tuniversal para despiece telescópico, Motor 4 tiempos de impulsadores (moto), Compresómetro con boquillas para moto, Comprobador de fugas de cilindro (motos), Instalador de cunas de dirección, Extractor de rodamientos (moto y carro).

- *Mecánica Automotriz*: Pulidora, Kit de racores para las líneas de aire, 4 multímetros estándar, Juego de t's Bristol, Osciloscopio, Micrómetro de 0 a 25, 5 puntas lógicas, Torques pequeño y mediano, Bomba de combustible, Vehículo para prácticas.

- *Auxiliar en enfermería*: Simulador inyectorología, simulador canalización, Equipo de Medición de Signos Vitales Digital.



Informe Coordinación de Bienestar Institucional

El BienEstar Institucional es un aspecto importante para asegurar el éxito académico y personal de los miembros de la comunidad. Proporcionar un entorno de aprendizaje adecuado y la salud de los estudiantes y el personal administrativo es fundamental para una educación integral. Este Informe de Gestión del BienEstar Institucional ofrece una visión general de las medidas adoptadas para mejorar la calidad del entorno Institucional y promover el BienEstar de la comunidad.

Inducción A estudiantes 2023 - 1

Con el fin de darle la bienvenida a nuestros estudiantes a la comunidad Fitista, el día 11 de enero del 2023 se reciben a 34 entre la jornada mañana y noche, con la inducción estudiantil ayudándoles a familiarizarse con la cultura, las políticas y los recursos de la institución. brindando información sobre los servicios estudiantiles, actividades extracurriculares, oportunidades de becas, programas académicos y otros aspectos importantes para el proceso formativo de los estudiantes.

Se realizó la presentación del equipo académico, para el reconocimiento de directivos y coordinaciones; junto con la entrega de obsequios de bienvenida, el impacto en la población se evidencio de Manera positiva ya que los estudiantes se vieron interesados y participativos, se recomienda siempre brindar información clara y reforzar la participación activa de los estudiantes.



Adicional se realizó la Inducción a estudiantes del sábado, con una modificación a las actividades, enfocadas a el programa de enfermería, atendiendo en total a 24 estudiantes el día 21 de enero del 2023.



Servicios de BienEstar.

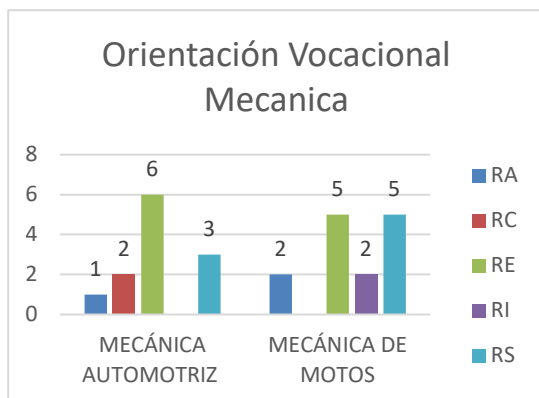
En búsqueda de informar a los estudiantes de los servicios de BienEstar se realizó un Parques, interactivo donde los estudiantes formarían equipos para reconocer tanto los nombres de sus compañeros como el programa al que pertenecían, En el transcurso de la actividad los jugadores debían responder preguntas relacionadas con los servicios que ofrece el área de BienEstar para los estudiantes, e recomendable mejorar el material didáctico para no presentar fallas en el momento de lanzar lo dados, la actividad fue tomada con agrado y el interactuar con los estudiantes, permite la apropiación de la institución.



Orientación Ocupacional.

El detectar las falencias a tiempo que podrían tener lo estudiantes, es muy importante ya que nos permite generar estrategias y brindar herramientas para un mejor desempeño, por tal motivo se aplicó la prueba de orientación ocupacional SDS a 49 estudiantes de los diferentes programas, atendiendo a 12 mecánicos automotriz, 14 mecánicos de moto, y 23 auxiliares de enfermería

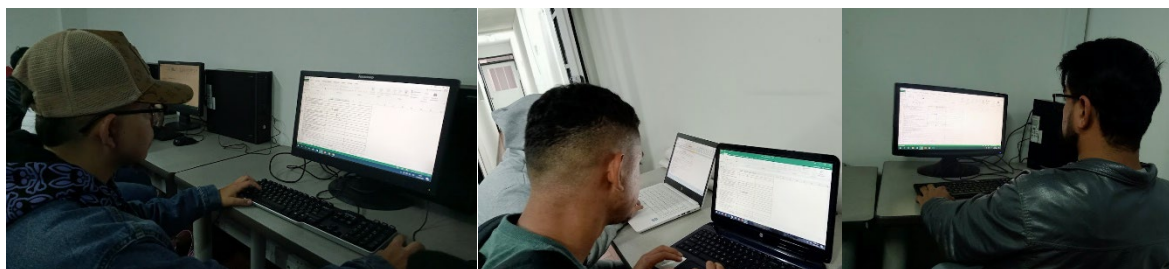
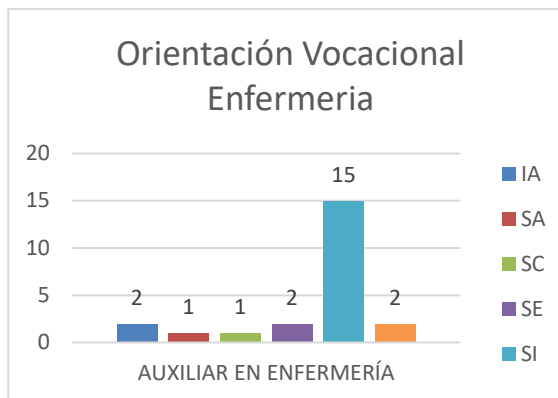
Etiquetas de fila	I	R	R	R	R	R	S	S	S	SI	S	Total
A	A	C	E	I	S	A	C	E			R	general
MECÁNICA AUTOMOTRIZ		1	2	6		3						12
MECÁNICA DE MOTOS		2		5	2	5						14
AUXILIAR EN ENFERMERÍA	2						1	1	2	15	2	23
Total general	2	3	2	1	2	8	1	1	2	1	2	49
				1						5		



Nuestros Mecánicos, tienen el componente Racional, lo que les facilitara el proceso de aprendizaje desde el hacer, generando facilidades en las practicas, sin embargo, el componente convencional solo lo cumple el 8% de la población, por tal motivo es importante trabajar los procesos matemáticos y comprensión lectora, para resaltar el 42% de nuestros mecánicos el tienen un componente

Emprendedor, componente que no se debe perder para apoyar a nuevos emprendimientos.

Frente a el programa de Enfermería, podemos observar que todos nuestros enfermeros tienen un componente social o investigativo, lo cual es fundamental para los enfermeros, sin embargo, se debe trabajar en la parte artística, enfocada a la creatividad, resolución de conflictos y en la manera de escribir, el 65% de nuestros auxiliares de enfermería tienen habilidades que les permiten continuar en el área de la salud, se recomienda incentivar a nuestros estudiantes para continuar la carrera profesional.



Reglamento y Estatutos Institucionales

Apoyando a la Secretaria general, se socializó el reglamento estudiantil a 48 estudiantes entre la jornada mañana y noche, con el fin de informar a los estudiantes sobre las normas y políticas de la institución, y garantizar un ambiente de respeto y convivencia adecuado para el proceso de



enseñanza-aprendizaje. Buscando Fomentar el respeto y la convivencia entre los estudiantes Ayudando a prevenir y resolver conflictos en el aula y en la institución y asegurando que los estudiantes y estén conscientes de sus derechos y responsabilidades en el proceso educativo; Garantizando un ambiente adecuado para el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades sociales de los estudiantes.



Caracterización

Es importante conocer las características de los estudiantes que asisten a la institución para poder adaptar la oferta educativa a sus necesidades, el día 24 de enero del 2023 se desarrolló esta actividad y adicional se juntó la información con la población total. Además, la caracterización de la población estudiantil puede ayudar a la institución a entender mejor a su población y a desarrollar estrategias que les permitan proporcionar una educación de calidad y adecuada a las necesidades de los estudiantes, por tal motivo se realizaron campañas Informativas para beneficios de la población caracterizada.

Realizado envío de correos con información de crédito condonable a 21 estudiantes quienes reportan ser población vulnerable.

Envío de información de subsidio de arrendamiento a 106 estudiantes quienes reportan vivir en arriendo.

Publicación de ofertas de empleo en Instagram y numero de WhatsApp para estudiantes que no se encuentren trabajando, junto a la jornada de empleabilidad con la agencia pública de empleo donde se atendieron a 8 estudiantes y 3 familiares de estudiantes; adicionalmente se realizó taller en elaboración de hojas de vida, junto a 33 estudiantes que solicitaron la asesoría de manera personalizada; adicional, se realizó envío a todos los estudiantes acerca del descuento especial con el operador de internet Claro para estudiantes de la FIT



Actividad

Población Atendida

crédito condonable
subsidio de arrendamiento
Empleabilidad con la agencia pública de empleo
Asesoría Personalizada en HV
Total

21
106
11
33
171

BienEstar
Creditos 100% condonables
Para población víctima de violencia

- ★ Ser ciudadano/a colombiano/a
- ★ Estar incluido en el Registro Único de Víctimas (RUV) o ser reconocido en los procesos de Restitución de Tierras, Justicia y Paz
- ★ Hacer su inscripción en la convocatoria debe coincidir con el que se encuentra registrado en el RUV. Para este fin

@fit_bienestar_

F.I.T
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
FUNDACIÓN INTERAMERICANA TÉCNICA

F.I.T BienEstar te informa

¡SUBSIDIO DE ARRENDAMIENTO!

¿Tienes interés por los subsidios de vivienda?

PUEDES TRAMITAR TU SUBSIDIO DE ARRENDAMIENTO CON TU CAJA DE COMPENSACIÓN

- Los ingresos totales mensuales no pueden ser superiores al equivalente a dos salarios mínimos legales mensuales vigentes.
- La vivienda a arrendar debe ser apta para habitar y contar con servicios públicos básicos.
- afiliado a una Caja de Compensación Familiar.

F.I.T
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
FUNDACIÓN INTERAMERICANA TÉCNICA

¿ESTÁS BUSCANDO TRABAJO?
FIT TE AYUDA

La Fundación Interamericana Técnica FIT, junto al programa pago por resultados nos aliamos para que BienEstar te ayude a tu familia y amigos.

Sede Administrativa
Calle 36 # 15-63

Horario
De 8:00 a 12:00 PM

Fecha
Julio 2024 a 12 Meses

ACÉFITE

Comunicación de las actividades de BienEstar FIT a través de la plataforma de comunicación en HV

Claro

Super Promoción CLARO

Internet + Telefonía
15 Megas

Aplica A estratos 1 Y 2
\$30.000

Comunicate con Nuestra Asesora
3124947789 - Marlen Triviño

fit_bienestar_

10 Publicaciones 49 Seguidores 5 Seguidos

Bienestar Fit Educación
Conoce los servicios y actividades que BienEstar FIT tiene para ti
Ver traducción

Segui... Mensaje Contacto

Empleabilidad Talentos FIT ¡Una Libra de El Tu Carnet



Talentos FIT

con el objetivo de fomentar la integración y el espíritu de comunidad entre los estudiantes se realizó la tarde de talentos FIT donde participaron 32. Durante esta actividad, cada estudiante tuvo la oportunidad de presentar un talento o habilidad, ya sea a través de la actuación, la música, el baile, la poesía, la pintura, entre otros.

Esta actividad también puede ayudar a los estudiantes a desarrollar habilidades de liderazgo y autoconfianza al presentar sus talentos al público. Asimismo, puede ser una actividad valiosa para el desarrollo de la cultura y las artes en la institución, permitiendo a los estudiantes mostrar y apreciar distintas formas de expresión artística.



Charla de derechos sexuales y reproductivos

Los derechos sexuales y reproductivos son fundamentales para el bienestar y la calidad de vida de los estudiantes de la FIT. Estas son garantías humanas que les permiten a los estudiantes tomar decisiones informadas sobre su propia vida sexual y sobre cómo quieren construir su proyecto de vida en el futuro. Acceder a información sobre salud sexual y reproductiva, así como a servicios de atención en este ámbito, favorece una vida sexual plena, saludable y segura. Además, la promoción de estos derechos contribuye a eliminar barreras en el acceso a servicios médicos y a enfrentar estereotipos culturales y de género que pueden limitar el pleno ejercicio de estos derechos. Por todo lo anterior, la FIT considera vital la promoción y el respeto de los derechos sexuales y reproductivos entre su comunidad estudiantil, para esta actividad se abarco a:

Programa	Estudiantes Beneficiarios
Auxiliar En Enfermería	45
Mecánica Automotriz	41
Mecánica De Motos	28
Total	114

Donación de Sangre

Salvar vidas es algo que llevas en la sangre, Para promover el cuidado y la salud física, se realizó campaña de donación de sangre el día 23 de febrero del 2023 que permitió que 17 personas entre estudiantes y administrativos donaran sangre, 2 de ellos realizaron donación de glóbulos rojos, previo a esta donación, se realizó campaña de información para generar mayor acogida de esta iniciativa.





Clases de Defensa Personal

Con apoyo de la patrulla purpura de la policía nacional el día 02 de mayo de 2023 nos realizaron capacitación de líneas de atención, rutas de atención y métodos de defensa personal, donde principalmente nuestras estudiantes y funcionarias fueron las beneficiarias; pudieron aprender diferentes habilidades para protegerse en situaciones de riesgo o violencia, así como conocer los derechos que les asisten en caso de ser víctimas de agresiones o violencia de género. La importancia de esta actividad radica en que brinda herramientas y conocimientos a los estudiantes para proteger su integridad física y emocional, y para prevenir situaciones de violencia y abuso.

Además, esta actividad fomenta la cultura de prevención y protección en la comunidad estudiantil, lo cual contribuye a crear un ambiente más seguro y saludable para todos los miembros de la institución.



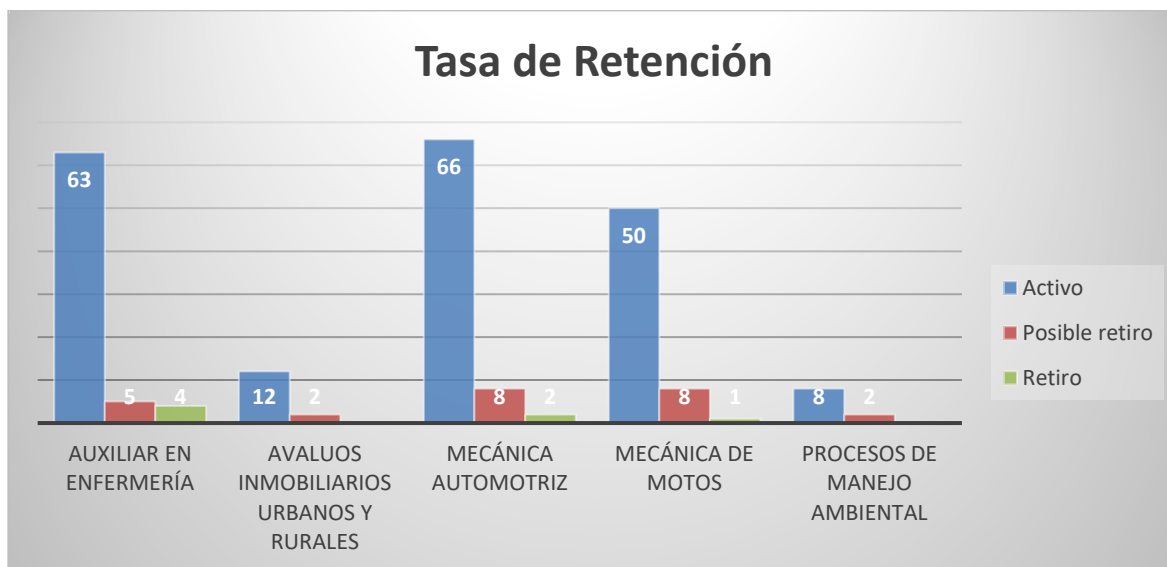


Informe de Permanencia 2023-1

En el presente informe de permanencia, el enfoque principal se centrará en la tasa de permanencia estudiantil universitaria y las herramientas usadas desde el área de BienEstar y permanencia con El objetivo de analizar los resultados obtenidos durante el periodo 2023-01 y evaluar los factores que pueden influir en esta tasa y se explorarán posibles soluciones para mejorar los números de permanencia, tales datos se reportarán desde los estudiantes con Asignaturas Inscritas.

A la fecha, se encuentran de manera activa y sin menciona un posible retiro un 86% de la población estudiantil, donde se evidencia que los programas con mayor permanencia en la institución se encuentran en el programa de Auxiliar en enfermería, caso contrario el programa de Manejo ambiental, quien solo se encuentra un 80% de estudiantes activos.



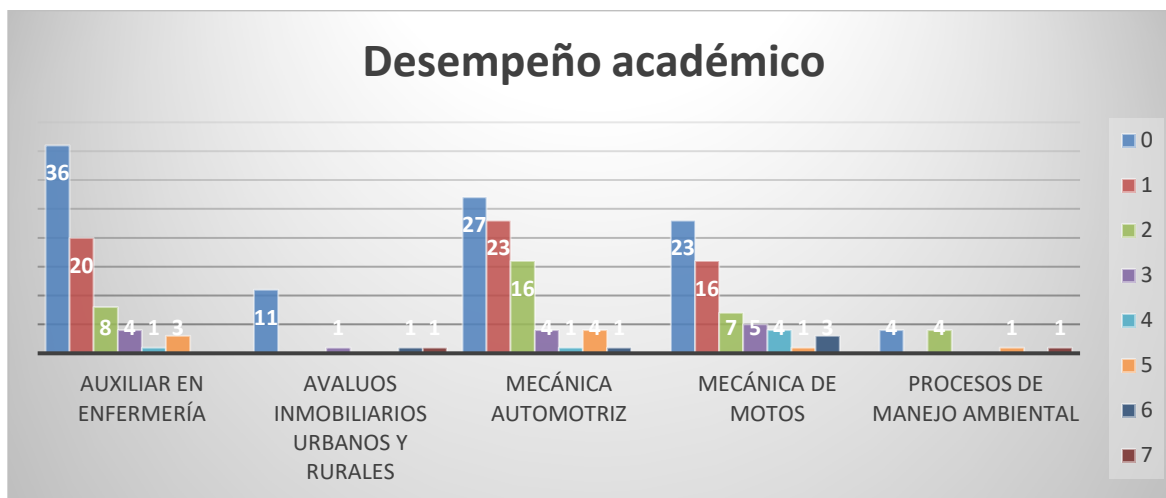


El rendimiento académico de los estudiantes es un aspecto clave en cualquier entorno educativo. La evaluación de este rendimiento no solo es importante para medir el progreso de los estudiantes adicional nos da una mirada a la tasa de permanencia, ya que aquellos que tienen éxito tienden a permanecer en la institución por más tiempo. Es por eso que es importante analizar la relación entre el progreso académico de los estudiantes y su tasa de permanencia para identificar patrones y tendencias que puedan ser útiles para mejorar la calidad de la educación.

El promedio de asignaturas perdidas en general se encuentra en un promedio de 1,22, segregando por programas tendríamos.

PROGRAMA	PROMEDIO DE PERDIDA DE ASIGNATURAS
AUXILIAR EN ENFERMERÍA	0.93
AVALUOS INMOBILIARIOS URBANOS Y RURALES	0.14
MECÁNICA AUTOMOTRIZ	1.27
MECÁNICA DE MOTOS	1.42
PROCESOS DE MANEJO AMBIENTAL	2





Se evidencia que el programa de manejo ambiental es el programa con mayor pérdida de asignaturas, observando que es directamente relacionado con la proyección de deserción estudiantil en la institución.

La institución Fundación Interamericana Técnica FIT dentro de sus políticas busca la permanencia académica con estrategias como caracterización de la población, detección de disminución de rendimiento académico, Tutoría de acompañamiento apoyo socio-económico, entre otras estrategias que se implementan en toda la institución; desde el área de BienEstar se implementó las atenciones de seguimiento desde el área de BienEstar, donde de los 32 estudiantes que han mencionado retiro y/o posible deserción se han atendido a 23 estudiantes para lograr minimizar la proyección de deserción.

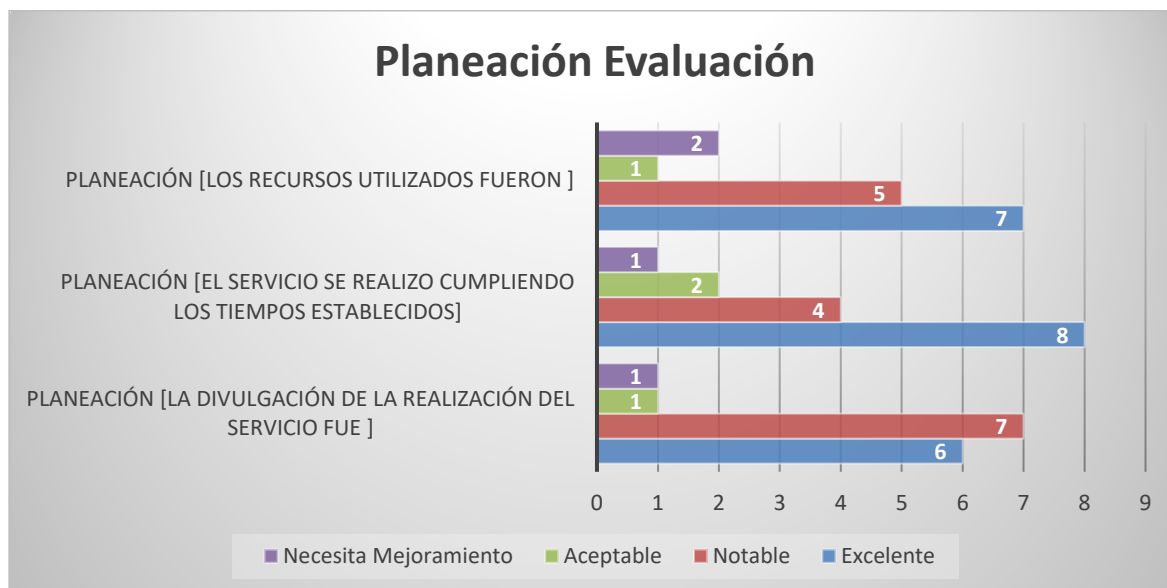
Junto a esto se ha implementado las estrategias de empleabilidad como, elaboración de HV Visita de la Agencia pública de empleo y entrega de mercados de la campaña una libra de esperanza

CAMPAÑA	ESTUDIANTES BENEFICIARIOS
AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO	11
ASESORÍA EN HV PERSONALIZADA	25
UNA LIBRA DE ESPERANZA.	4

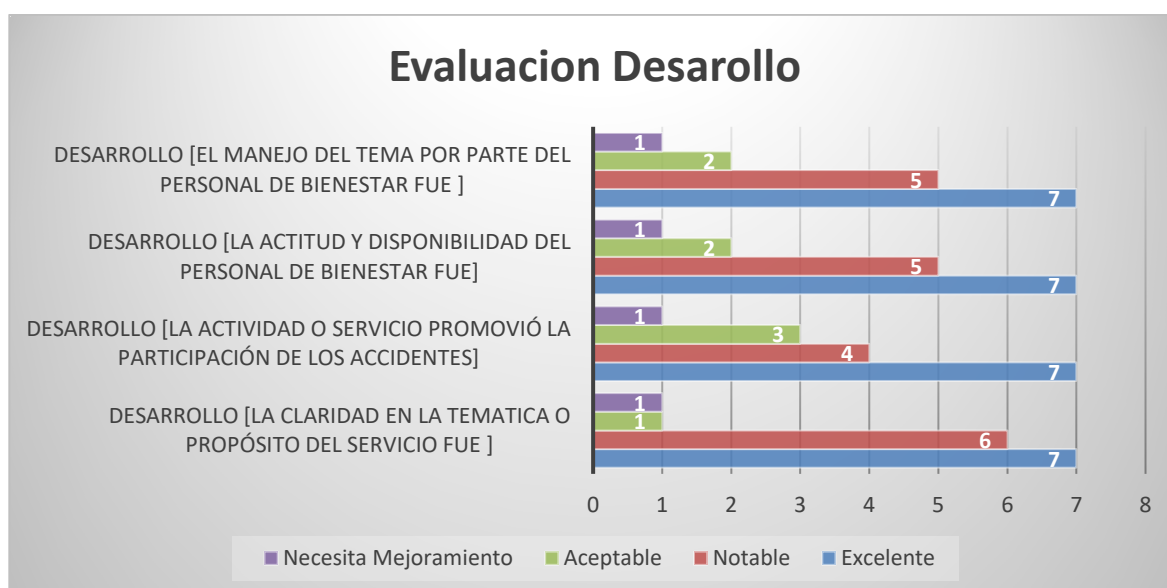
Análisis de la satisfacción estudiantil: medir la satisfacción de los estudiantes de la universidad a través de encuestas o entrevistas para analizar cómo se relaciona con la tasa de permanencia.



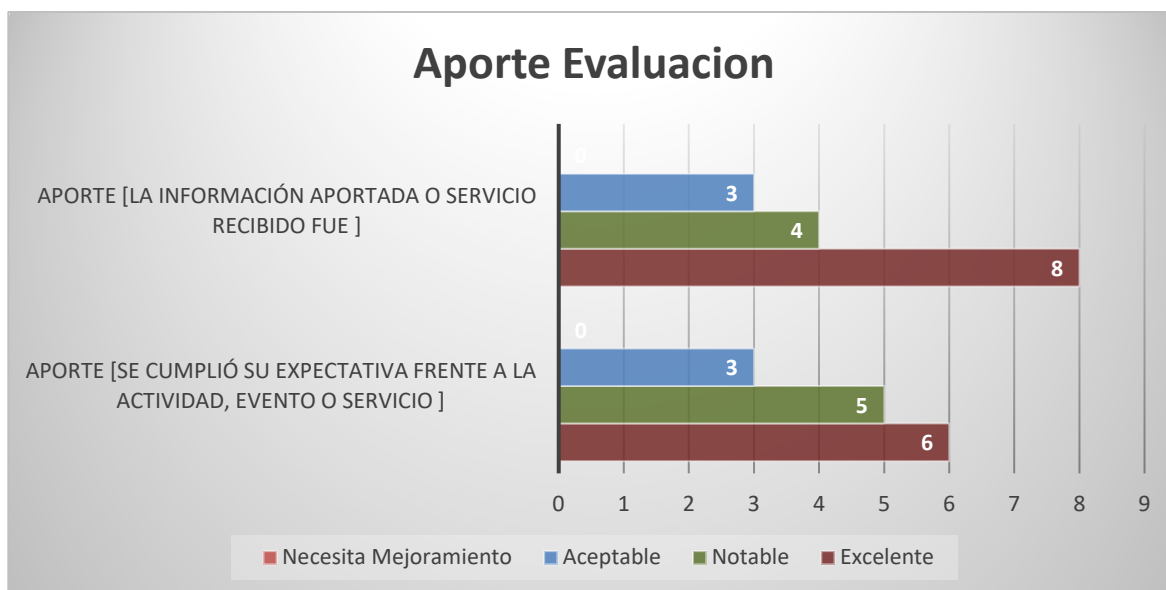
Teniendo en cuenta que se han realizado diversas actividades para el acompañamiento de los estudiantes, se realizó un proceso de Evaluación para conocer la perspectiva de los mismos frente a las actividades realizadas donde se evaluó planeación, desarrollo y aporte de los servicios prestados por bienestar donde se observó que dentro de la planeación se tiene una perspectiva excelente frente al cumplimiento de los tiempos establecidos, sin embargo se debe mejorar la divulgación de los servicios.



Observando el desarrollo de las actividades en su mayoría la perspectiva es excelente o notable en todos los ítems, sin embargo, se debe seguir trabajando en promover la participación de los estudiantes en las actividades.



El aporte de las actividades se reporta como positiva, sin observaciones de que se necesite mejorar los aportes, sin embargo, siempre se busca mejorar la perspectiva de la institución frente a los estudiantes.



Para complementar las evaluaciones, se ha estado dialogando permanentemente con los estudiantes dado a que Cuando los estudiantes sienten que sus necesidades y expectativas son tomadas en cuenta, es más probable que se sientan comprometidos y comprometidos con su proceso de aprendizaje. Además, el cumplimiento de las expectativas de los estudiantes puede ayudar a mejorar la retención y el éxito de los estudiantes frente a factores positivos, resaltan

- La institución es comprensiva y flexible en cada situación particular de los estudiantes.
- Se ha tenido un acompañamiento más visible desde el área de BienEstar.
- Ha habido buenos cambios tanto institucionales, como lo son teóricos prácticos, mejoramiento de clases, siendo teóricas dinámicas y pensantes, claro está prácticas.
- la disponibilidad del taller, ha mejorado progresivamente, mayor organización y buena planeación.

Adicional es importante revisar los factores de mejora que puede tener la institución y de esta maneja mejorar el servicio prestado a los estudiantes



- Limpieza de los baños de la sede Santa Sofía.
- Mejora en la información brindada en admisiones para tener claro los sitios de prácticas.
- Realización de actividades deportivas y de integración.
- Mayor seguimiento a los estudiantes virtuales.

Para prevenir y reducir la deserción, es importante tener en cuenta una serie de recomendaciones.

- Que los estudiantes tengan un fácil acceso a los recursos académicos y de apoyo, como tutores, asesores y centros de tutorías.
- Brindarles la información clara sobre los requisitos académicos y las políticas institucionales, para evitar confusiones y malentendidos.
- Brindar alternativas y soporte para aquellos estudiantes que trabajan para poder equilibrar el estudio y el trabajo.
- En general, prestar atención a las necesidades y expectativas de los estudiantes, brindar un ambiente de aprendizaje acogedor y un apoyo adecuado son factores críticos para detener la deserción en la educación superior.
- Mayor Seguimiento a los estudiantes que presenten dificultades académicas.
- Fechas fijas para el reporte de notas por parte de los docentes para lograr un seguimiento adecuado y oportuno de los estudiantes.
- Reporte continuo de inasistencias para lograr un seguimiento preciso de las fallas a clases.

Se evidencia que los procesos de seguimiento aún se deben mejorar, pero la percepción de los estudiantes ha sido favorable ante la atención, se agradece a todo el equipo de trabajo ya que sin su esfuerzo no se lograría generar el acompañamiento a los estudiantes.

Seguimiento Egresados

NÚMERO DE GRADUADOS DESDE 1988 AL 2022

La FIT tuvo su primera promoción de graduados en el año 1988, a partir de allí han transcurrido 34 años en los cuales se han graduado 1.273 estudiantes al año 2022.



AÑO	TP. ING AUTOMOTRIZ	TP. ING TERMICA	T.P. EN ELECTRONICA INDUSTRIAL	T.P. EN INGENIERIA COMERCIAL	T.P. EN INGENIERIA ELECTRONICA	ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA Y ELECTRONICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA DE MOTOS	T.P. EN VALUOS INMOBILIARIOS URBANOS Y RURALES	T.L. EN AUXILIAR EN ENFERMERIA	No. GRADUADOS
1988	17	6										23
1989	22	1										23
1990	25	2										27
1991	14	3										17
1992	18	3										21
1993	38	8										46
1994	22	2				9						33
1995	18	3										21
1996	31	6				12						49
1997	22	2	4			18						46
1998	29	2				24						55
1999	39	5				25						69
2000	45	2	4			27						78
2001	33	5		8		29						75
2002	15	1		2		14						32
2003	8	1				4						13
2004	11					5						16
2005	14	1	2									17
2006	64	4		1								69
2007	60	1			2	3						66
2008	83	1		1								85
2009	40											40
2010	64					1						65
2011	27											27
2012	62											62
2013	27						8					35
2014							15					15
2015							21					21
2016							17					17
2017							14					14
2018							24			7		31
2019							20					20
2020							9			9		18
2021							6	2		4		12
2022							5	1	1	1	7	15
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GRADUADOS	848	59	10	12	2	171	139	3	1	21		1273

En la tabla anterior se observa el número de estudiantes graduados desde el año 1988 al 2022 y la cantidad de estudiantes graduados por programa. Según estos datos, Se infiere que el ritmo de la tasa anual de graduados es de 37.44%.

GRADUADOS POR PROGRAMA DESDE 2020 AL 2022

A partir del año 2020 los programa en los cuales hubo estudiantes graduados fueron: Técnico Profesional en Mecánica y Electrónica Automotriz, Técnico Profesional en Mecánica Automotriz, Técnico Profesional en Mecánica de Motos, Técnico Profesional en Avalúos Inmobiliarios Urbanos y Rurales y Técnico Laboral En Auxiliar de Enfermería.

AÑO	TP. ING AUTOMOTRIZ	TP. ING TERMICA	T.P. EN ELECTRONICA INDUSTRIAL	T.P. EN INGENIERIA COMERCIAL	T.P. EN INGENIERIA ELECTRONICA	ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA Y ELECTRONICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA AUTOMOTRIZ	T.P. EN MECANICA DE MOTOS	T.P. EN VALUOS INMOBILIARIOS URBANOS Y RURALES	T.L. EN AUXILIAR EN ENFERMERIA	No. GRADUADOS
2020							9			9		18
2021							6	2		4		12
2022							5	1	1	1	7	15
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL GRADUADOS	0	0	0	0	0	0	20	3	1	14		45



Desde el año 2020 al 2022 ha disminuido el número de graduados en la FIT. En la tabla se observa la cantidad de graduados según el año y programa Académico:

Técnico Profesional en Mecánica y Electrónica Automotriz:

Año 2020: 9 graduados

Año 2021: 5 graduados

Año 2022: 5 graduados

Técnico Profesional en Mecánica Automotriz

Año 2020: 0 graduados

Año 2021: 2 graduados

Año 2022: 1 graduado

Técnico Profesional en Mecánica de Motos

Año 2020: 0 graduados

Año 2021: 0 graduados

Año 2022: 1 graduado

Técnico Profesional en Avalúos Inmobiliarios Urbanos y Rurales

Año 2020: 9 graduados

Año 2021: 4 graduados

Año 2022: 1 graduado

Técnico Laboral En Auxiliar de Enfermería

Este Programa Académico tiene su primera promoción en el año 2022 con 7 Graduados.

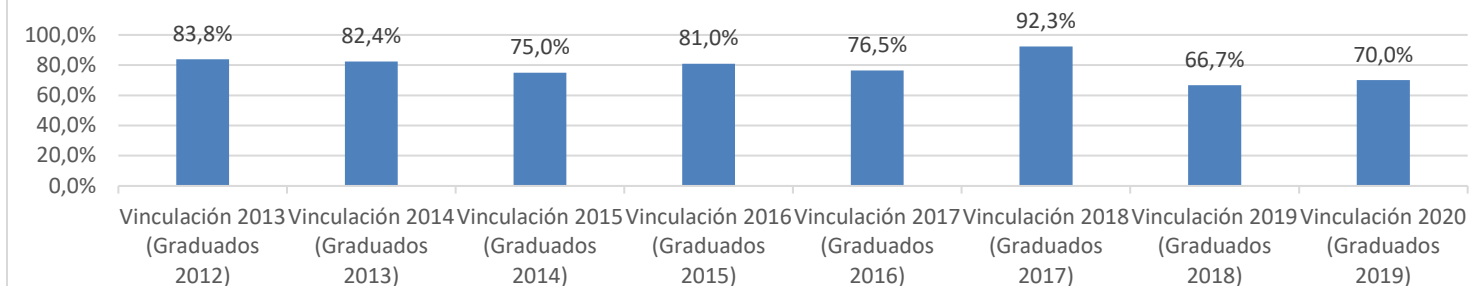
De acuerdo con los datos anteriores, entre el año 2020 al 2022 se han graduado 45 estudiantes de 5 diferentes programas Académicos ofertados en la FIT.

DATOS SPADIES: TASA DE OCUPACIÓN Y RANGO SALARIAL

En la siguiente gráfica se observa el porcentaje de vinculación laboral de los recién graduados desde el año 2013 al 2020.



VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL DE RECIÉN GRADUADOS



Se infiere que en los años 2013 y 2018 los Graduados tuvieron mayor vinculación al campo laboral.

PORCENTAJE DE VINCULACIÓN AL SECTOR FORMAL PARA RECIÉN GRADUADOS DE PROGRAMAS DE PREGRADO	
NACIÓN	INTERAMERICANA TECNICA-FIT
65,50%	70,00%

Con respecto al porcentaje de Vinculación al Sector Formal de los recién Graduados, Los Graduados de la FIT se encuentran 5 puntos por encima de la Nación.

ACCIONES EMPRENDIDAS CON GRADUADOS

Durante el periodo I-2023 se ha emprendido la recolección de información desde el año 2010 a la fecha, tales como números de contacto y correos electrónicos, puesto que años atrás del 2010 los números guardados son de teléfonos fijos, lo cual dificulta el contacto directo con los Graduados.

Por medio de la actualización del listado de Graduados se ha permitido obtener información actual sobre ocupación laboral y conocer si son emprendedores o empleados.

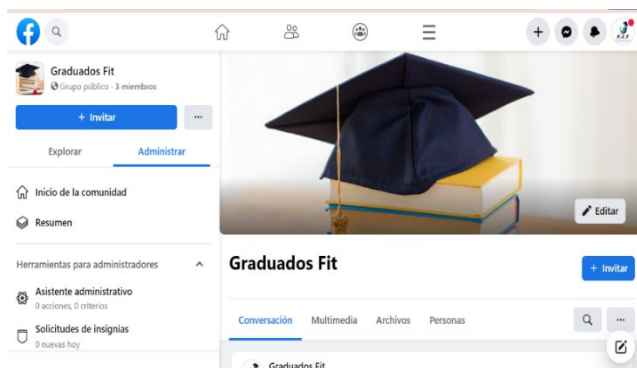
Con respecto al avance de la creación de Redes Colaborativas; se creó una Red social de Facebook, la cual se enlazó con una Red abierta para que los Graduados puedan compartir experiencias, propiciar la creación e intercambio de conocimiento y fortalecer la red de vínculos entre graduados y la Institución. También se creó un Instagram con el fin de compartir



información acerca de la Institución y ofertar Cursos y Diplomados que se enfoquen en la formación continua de los Graduados.

A continuación, se adjuntan imágenes de las Redes creadas y socialización de las mismas:

Red Colaborativa de Facebook Red Difusora Instagram



Difusión de información de Redes

para bcc: casales_22, bcc: TOTO304, bcc: RAPERDAVID, bcc: OVALLE246, bcc: JGOMANCH, bcc: GGARCIA, bcc: JHERNANDEZ527, bcc: JHIGUERA, bcc: LINAMALUNA2, bcc: KANDU1789, bcc: ULACHO47, bo: ▼

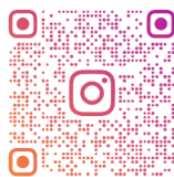
Estimada comunidad FITISTA

Reciban un cordial saludo, deseando se encuentren muy bien

Para la FIT nuestros Graduados siempre serán parte de nosotros, es por eso que extendemos la invitación a que nos sigan en nuestras red social de Instagram y red COLABORATIVA de Facebook, en la cual podrán compartir experiencias, propiciar la creación e intercambio de conocimiento y fortalecer la red de vínculos entre graduados y la Institución.

¡Contamos con tu apoyo! 😊

https://www.instagram.com/graduados_fit/



GRADUADOS_FIT

<https://www.facebook.com/grupos/634055328575261>

ENCUENTRO DE EGRESADOS

A continuación, se presenta el plan de acción a ejecutar para el encuentro de egresados en el mes de octubre 2023



704 0760 - 300 27 76 - 300 2046
CELULAR: 304 1221917



Sede administrativa: Calle 36 # 15-63, Barrio Teusaquillo
Centro de entrenamiento: Calle 77 # 28B-42, Barrio Santa Sofía
Bogotá, Colombia



Más información en:
fit.edu.co

JUEVES 19 de Octubre	6:30 a 6:50 pm	Bienvenida: Reproducción de vídeo	
		RESPONSABLES	Yuly Nossa
		RECURSOS	- Grabación del vídeo - Vestuario para vídeo
	6:50 a 7:10 pm	Palabras de Bienvenida	
		Sr. Rector	Javier Barrera
		Directora Académica	Adriana Soto
		Coordinadores Académicos	Camilo Arias
		Secretaria General	Mallerly Gómez
	7:10 a 7:30 pm	Presentación de Avances y Alianzas de la FIT	
	7:30 a 7:45 pm	Sesión de preguntas y opiniones	
	7:45 a 8:15 pm	Presentación de los egresados y experiencias profesionales	
	8:15 a 8:35 pm	Coffe Break e Intervención Musical	
	8:35 a 9:00 pm	Elección del representante de los Egresados	
		Marcha Final	

GRADUADOS EN ÓRGANOS DE GOBIERNO

REPRESENTANTE PRINCIPAL	REPRESENTANTE SUPLENTE	PERIODO	FECHA ELECCIÓN
OSCAR EDUARDO TORRES DEL CASTILLO	JORGE IVÁN JIMÉNEZ	2017-2019	07-nov-17
VIDAL GUAZAJHON JAMES	PEDRO JORGE LONDOÑO LAZARO	2020-2021	27-feb-20
MAURICIO BARRAGAN SANABRIA	FABIAN ANDRES GONZALEZ ACOSTA	2021-2023	02-dic-21
ANDRES ALONSO COPETE REP EGRESADOS	DANIEL ESTEBAN SEPULVEDA	2023-2025	30-nov-23



Informe de Secretaría General

Introducción

El presente informe tiene como objetivo dar cuenta de las actividades, gestiones y resultados alcanzados por la Secretaría General de la Fundación Interamericana Técnica - FIT durante el año 2023. En línea con los principios de transparencia, responsabilidad y compromiso institucional, se presentan los aspectos clave relacionados con el desarrollo de los Consejos Superior y Académico, la elaboración de actas de las reuniones de consejos y proyección de los acuerdos relacionados, el apoyo a las diferentes áreas de la institución, la presentación para aprobación de los derechos pecuniarios para el año 2024, el cargue de información en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), la proyección del calendario académico para el 2024, y la organización de las ceremonias de grado.

Desarrollo de las reuniones de Consejo Superior y Consejo Académico.

Durante el año 2023, la Secretaría General fue responsable de coordinar y apoyar el desarrollo de las sesiones de los Consejos Superior y Académico, órganos esenciales para la toma de decisiones y el desarrollo de políticas académicas y administrativas de la institución. Se llevaron a cabo un total de cinco (5) sesiones de Consejo Superior y cuatro (4) sesiones de Consejo Académico, en las cuales se discutieron y aprobaron importantes propuestas y estrategias institucionales.

Para cada sesión, se realizó la preparación y distribución de la documentación pertinente con antelación, garantizando un ambiente de trabajo eficiente y organizado. La Secretaría General también asumió la redacción, revisión y distribución de las actas de cada sesión, asegurando su precisión y cumplimiento con los acuerdos alcanzados.

Elaboración de Actas y Acuerdos

Uno de los roles fundamentales de la Secretaría General fue la elaboración de las actas correspondientes a las cinco (5) sesiones de Consejo Superior y dos (2) sesiones de Consejo Académico. Estas actas fueron generadas con un enfoque detallado y preciso, reflejando fielmente los acuerdos adoptados en cada encuentro. Además, se dio seguimiento oportuno a la implementación de dichos acuerdos, garantizando la ejecución efectiva de las decisiones adoptadas por los órganos colegiados.



Apoyo a las Áreas de la Institución

La Secretaría General brindó un apoyo constante y transversal a todas las áreas de la institución, asegurando que las decisiones y actividades de cada departamento se llevaran a cabo de manera efectiva y alineada con la normativa institucional. Esto incluyó la gestión de comunicaciones, coordinación de reuniones, organización de eventos institucionales y colaboración en la redacción de documentos y resoluciones.

Aprobación de los Derechos Pecuniarios para el Año 2024

En el año 2023, la Secretaría General coordinó el proceso de proyección y aprobación de los derechos pecuniarios para el año 2024, incluyendo la revisión de tarifas, servicios y demás elementos relacionados con los costos de matrícula y otros servicios institucionales. Este proceso se llevó a cabo de acuerdo con las normativas vigentes y en consulta con las autoridades pertinentes, y culminó con la aprobación de los derechos pecuniarios para el año siguiente, los cuales fueron debidamente comunicados a toda la comunidad educativa, publicados en la página web institucional.

Cargue en el SNIES

La Secretaría General también asumió en conjunto con las áreas correspondientes, la responsabilidad del cargue y actualización de los datos de la institución en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), un proceso clave para garantizar que la institución de cumplimiento a las normativas del Ministerio de Educación Nacional. Se actualizó la información correspondiente a programas académicos, infraestructura, personal docente y administrativo, entre otros aspectos esenciales.

Proyección del Calendario Académico 2024

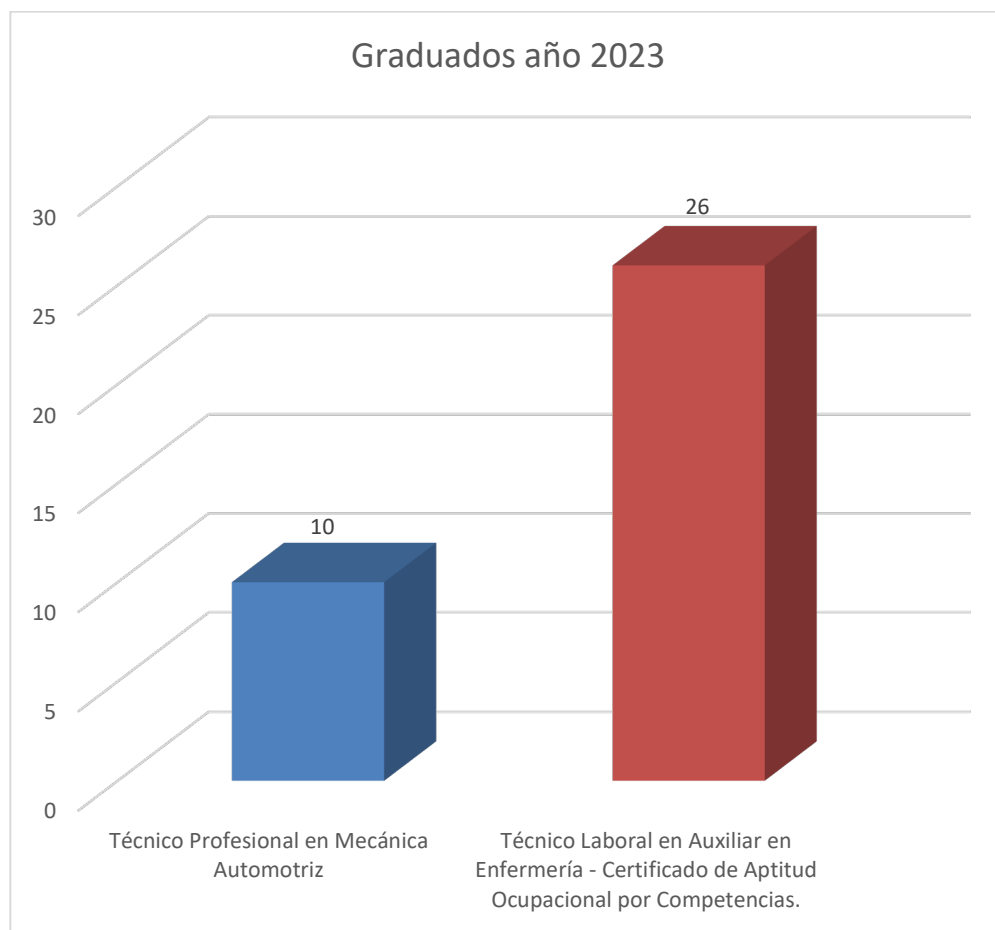
Otro de los logros de la Secretaría General fue la proyección y coordinación de la elaboración del calendario académico en conjunto con la Vicerrectoría Académica y demás áreas de la institución, para el año 2024. Este proceso garantiza que se consideren todas las necesidades y requisitos del periodo académico siguiente. El calendario aprobado contempló las fechas clave para el inicio de clases, períodos de parciales, matrículas y otras actividades relevantes para la comunidad educativa.



Organización de Ceremonias de Grado

La Secretaría General también fue responsable de la organización de las ceremonias de grado, uno de los eventos más importantes de la institución. Durante el año 2023, se organizaron dos (2) ceremonias, en las cuales se celebró la culminación exitosa de los estudios de nuestros estudiantes.

Estas ceremonias fueron cuidadosamente planificadas, coordinadas y ejecutadas, garantizando un evento memorable para los graduados, sus familias y toda la comunidad educativa. Además de grados los por ventanilla solicitados por los egresados, que no participaron en las ceremonias.



Conclusiones

El año 2023 fue un periodo de importantes avances y logros para nuestra institución. Cada una de las áreas desempeñó un papel fundamental en el cumplimiento de los objetivos institucionales, mejorando la calidad de los



servicios y programas ofrecidos. La Vicerrectoría Administrativa y Financiera optimizó los recursos disponibles, la Vicerrectoría Académica impulsó la calidad educativa, la Coordinación de Bienestar promovió el bienestar integral de la comunidad estudiantil, así como la Coordinación de Egresados desarrolló el proceso de seguimiento y elección del representante ante los órganos de gobierno y la Secretaría General facilitó la gestión administrativa con eficiencia y transparencia.

Nos comprometemos a seguir trabajando en cada una de estas áreas para continuar con el fortalecimiento de nuestra institución y alcanzar nuevas metas en el futuro cercano. Agradecemos el esfuerzo y la dedicación de todos los miembros de la comunidad institucional y seguiremos fomentando la colaboración y el compromiso en la búsqueda del éxito común.

